

Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МБДОУ «Д/с № 26 «Елочка» по итогам работы за 2022 г.

В составе первичной профсоюзной организации МБДОУ «Д/с № 26 «Елочка» в настоящее время насчитывает 32 человека и составляет 97 % охват профсоюзным членством. Профсоюзная организация создана с целью повышения социальной защиты работников детского сада, которая живет заботами и проблемами учреждения, защищает, отстаивает социально-экономические и трудовые права и интересы работников. Вся работа проводилась в соответствии с планом профсоюзного комитета детского сада. Выборным и исполнительным органом профсоюзной организации является профком. В состав профсоюзного комитета входят: комиссии по защите трудовых прав членов профсоюза; по охране труда; организационно-массовой работе; по защите детства и материнства

В течение 2022 г. из общего количества членов профсоюза, состоящих на профсоюзном учете ППО 19 человек, воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями по социальным причинам: «мамин день» - 15, родителям первоклассников – 2, юбилярам – 0, бракосочетание сотрудника – 0, проводы сына в армию – 0, смерть близких родственников – 2, переезд на новое место жительства – 1, по уходу за родителями, старше 80-ти лет – 0. В 2022 году количество работников, уволившихся за год составило 2 человека. Были предоставлены дополнительные отпуска в количестве трех дней 19 работникам, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности; 3 сотрудника получили дополнительный отпуск за работу с вредными условиями труда; 1 сотрудник получает 20% надбавку к окладу как молодой специалист, 2 сотрудника воспользовались льготой по установлению уровня оплаты труда работника во взаимосвязи с имеющейся квалификационной категорией.

В течение 2022 года продолжали действовать республиканские программы и проекты. На протяжении 15 лет работники образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал». В данную программу в 2022 году вступили 2 работника, вышедшие на пенсию.

В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена программа «Профсоюзный бонус», воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты. На сегодняшний день участниками программы стали 2 члена профсоюза. Программа будет продолжена и в 2023 году.

Продолжает функционировать страничка первичной профсоюзной организации на сайте дошкольного учреждения, информация на которой систематически пополняется и обновляется, также получить информацию по актуальным вопросам можно на стенде «Профсоюзная жизнь».

Продолжается работа кабинета социального партнерства, главным направлением, которого является реализация социального диалога между коллективом, администрацией ДОУ, оказание методической и консультативной помощи членам профсоюза и организации работы первичной профсоюзной организации. Также на стенде содержится информация по работе профкома ДОУ, сведения о деятельности вышестоящих профсоюзных структур, информационные листки, бюллетени, информация по охране труда, по обеспечению жильём и санаторно - оздоровительной работе, образцы заявлений, а также наши достижения. Члены профкома могут прийти за консультацией по интересующему их вопросу. Здесь же проводятся заседания профсоюзного комитета и молодёжного движения, работа комиссий первичной профсоюзной организации, обучение работников, общественный контроль над предоставлением работникам социальных гарантий и льгот в соответствии с законодательством.

08 февраля 2022 года было заключено доп. соглашение №2 к коллективному договору, в котором предусмотрены дополнительные меры социальной защиты работников по охране труда.

В течение отчётного периода проверялось наличие трудовых договоров с работниками, порядок их заключения, содержание, правильность заполнения трудовых книжек; под контролем вопросы охраны труда, замечаний выявлено не было.

Один раз в полугодие комиссия по охране труда проверяла выполнение соглашения. Общественный надзор в ДОУ за соблюдением техники безопасности - выполняется уполномоченным по охране труда. В ДОУ имеются все виды инструкций по охране труда. Инструкции по профессиям и видам работ разрабатываются на основе соответствующих правил и утверждаются заведующим с учетом мнения профсоюзного комитета. Уполномоченный по охране труда осуществлял контроль с целью своевременного устранения причин, несущих угрозу жизни и здоровью воспитанников и работников.

2022 год был объявлен «Годом корпоративной культуры». Члены профсоюза ДОУ были активными участниками мероприятий различной направленности: Всероссийская Акция «Будь здоров!», акция «Безопасность на дорогах глазами женщины», веселые старты «Спорт, Здоровье, Долголетие», участие в конкурсе «Воспитатель года». День дошкольного работника, приуроченный к Году корпоративной культуры, Новогодняя елка для детей сотрудников, 8 Марта, экологические субботники. Все это положительно влияет на улучшение материального и социального положения работников дошкольных учреждений.

Объявляется благодарность всем членам Профсоюза, которые сохраняют ему верность и активно участвуют во всех делах.

Председатель первичной профсоюзной организации
МБДОУ «Д/с № 26 «Елочка»
Уварова М.Д.